





Tumba Catholic Church

Tumba Jehovah's  
Witness Kingdom Hall

Tumba

Integrated Polytechnic  
Regional Colle...

Tare

Ru

Rulindo District Office

# *Herkunft*

---



# Nachhaltigkeit

WIRTSCHAFT/  
ÖKONOMIE

UMWELT/  
ÖKOLOGIE

NACHHALTIGKEIT

GESELLSCHAFT/SOZIALES

re:  
BLOG

# *Gaboré*

Es geht um  
Uns



# Nachhaltigkeitsziele



1. Jahrtausendlang durften Frauen bestimmte Berufe nicht ausüben und waren vom öffentlichen Leben weitestgehend ausgeschlossen.

2. Männer haben die Entscheidungen getroffen und nur ihre Perspektive eingebracht.

3. Weltsicht der Männer als Maßstab zementiert.

---

## Motivation SDG 5





Frauen leisten weltweit  
75 Prozent der  
sogenannten „Care-  
Arbeit“, also Waschen,  
Putzen, Kochen, Kinder  
und ältere Verwandte  
betreuen.



---

## ***Soziale Rollen***





*Kein Tabu für jegliche  
Tätigkeit*

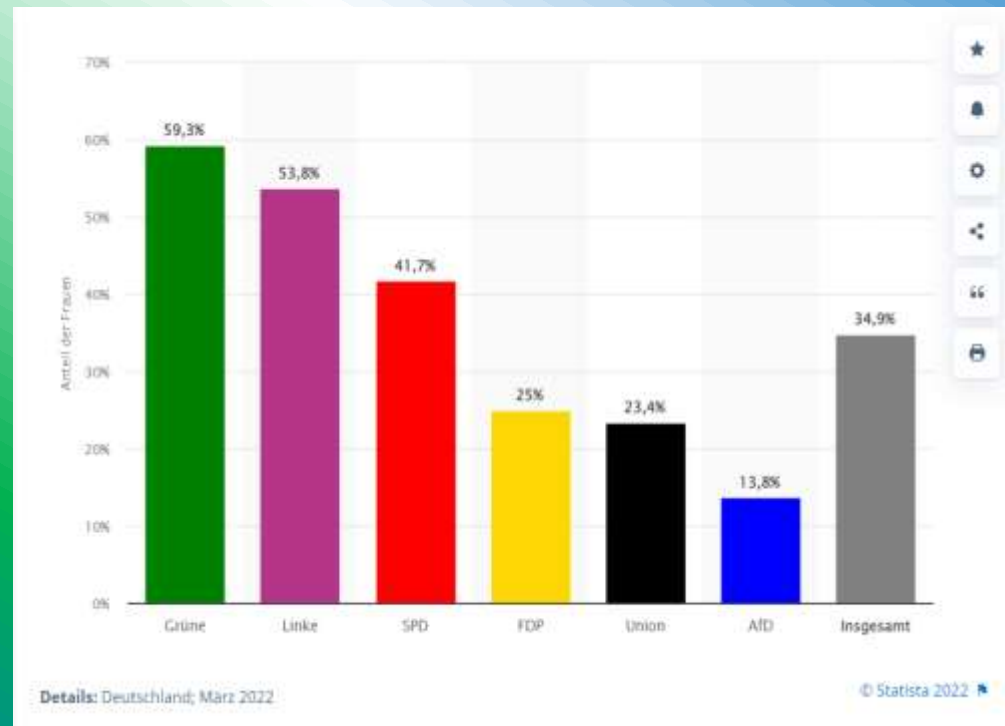
---





# Frauenanteil [%]

Bereich	Ruanda	Deutschland
Bevölkerung	52	50.7
Bildung	59,9	52.5(Anf); 51.7(Abs)
Gemeindeverwaltung	40	34 (2017 [innovatorsclub] )
Parlament	61.3	34.9
Kabinettt	55	50



# Frauen in Führungspositionen (Deutschland)

	Männer	Frauen
Gesamtbevölkerung <sup>2</sup>	49 %	51 %
Erwerbstätige <sup>3</sup>	54 %	46 %
Hochschulabsolventen <sup>4</sup>	49 %	51 %
Führungspositionen allg. <sup>5</sup>	69 %	31 %
Mittleres Management	85 %	15 %
Vorstandsebene <sup>6</sup>	97 %	3 %
Aufsichtsräte <sup>7</sup>	90 %	10 %

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2010)



*Weiblich sind:*

→ Mehr als die Hälfte der **Abiturienten**

→ Rund 50 Prozent der **Hochschulabsolventen**

→ Rund 45 Prozent der **Promovierenden.**

-88,4 Prozent der C4-Professuren  
**Männer** (Bundesministerium für Wirtschaft und Energie).

---

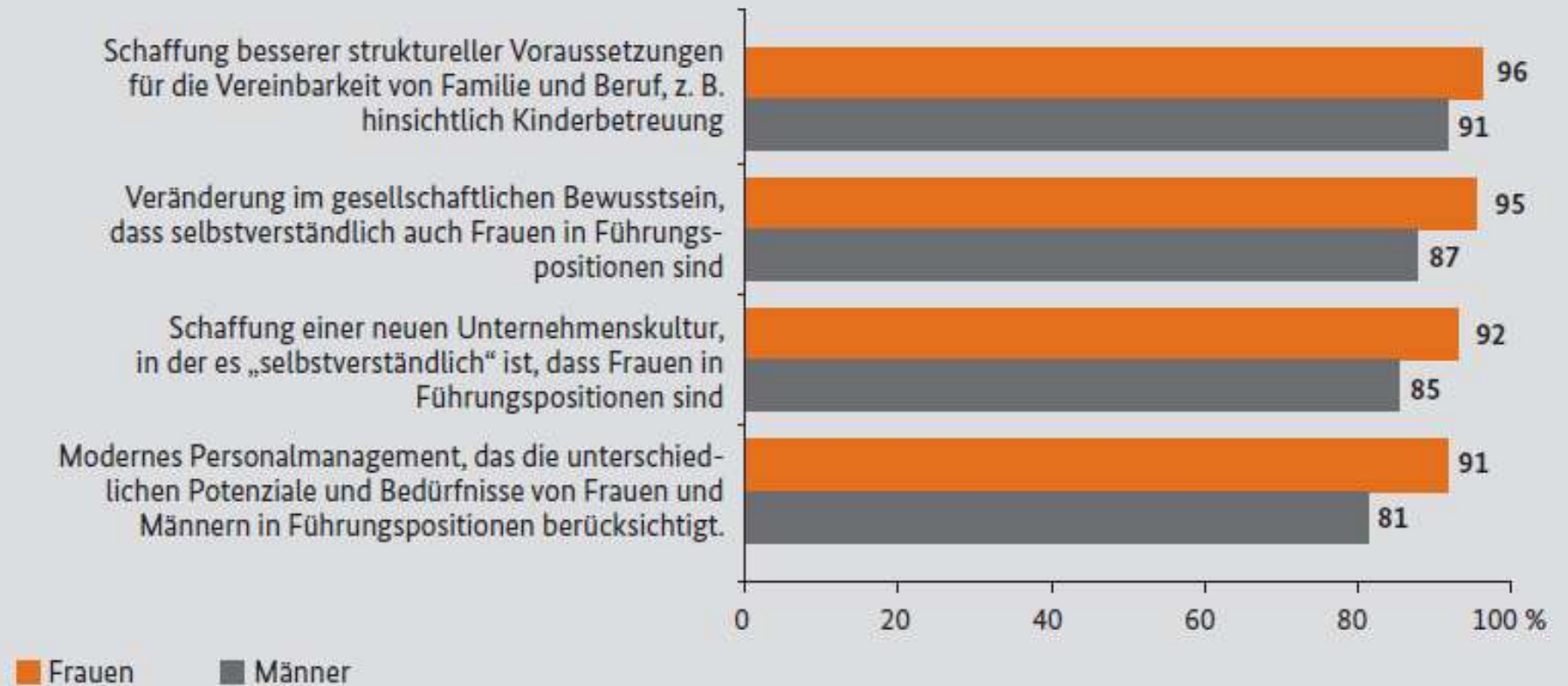
+ 160 Unternehmen der DAX-Familie 2022  
Vorstandsmitglieder 94 Topmanagerinnen  
(+ 20 in einem Jahr).

+ Seit dem 1. Januar 2016 gilt per Gesetz die  
Geschlechterquote von 30 Prozent für zu  
besetzende Aufsichtsratsposten in rund 100  
großen Unternehmen.



# Welche der folgenden Ansätze halten Sie für geeignet, damit tatsächlich mehr Frauen die realistische Chance haben, in Führungspositionen zu gelangen?

Top-2-Box einer 4-stufigen Skala



Quelle: Sinus Sociovision

Basis = 511 Fälle

Grundgesamtheit = Führungskräfte in Deutschland



# SICHERHEIT AUF VIER RÄDERN

DIESE SICHERHEITSAUSSTATTUNGEN HALTEN AUTOFÄHRER FÜR UNBEDINGT ERFORDERLICH

46%



Automatisches  
Notrufsystem

97%



Airbag

94%



ABS

53%



Abstandswarner

62%



Bremsassistent

68%



ESP

forss-Studio „Bedeutung und Nutzung des Autos“ im Auftrag von CosmoDirekt. Im Juni 2014 wurden 2.000 Autofahrer ab 18 Jahren in Deutschland befragt.

→ Frauen sind meist kleiner, leichter und haben weniger Muskelmasse.

→ Die Kopfstütze fängt den Aufprallschock von Frauenkörpern schlechter ab, beim Gurt werden Brüste und Schwangerschaftsbäuche nicht mitbedacht.

→ Noch heute gibt es kein einziges Zulassungsverfahren für Autos in der EU, das einen Test an einem weiblichen Crash Test Dummy vorgibt.

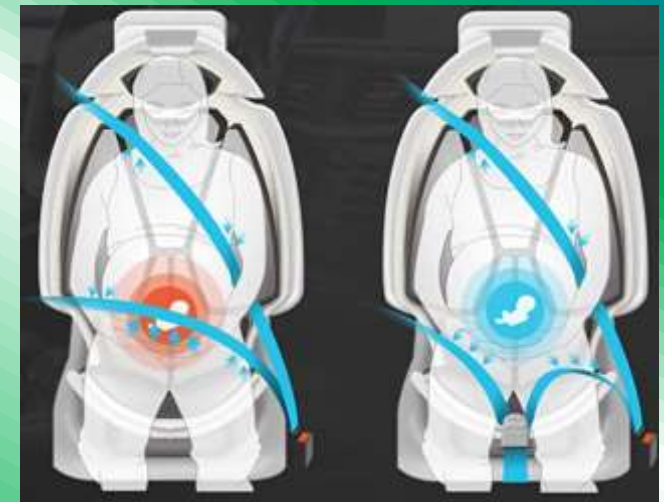
## Sicherheit am Beispiel Auto

# Was kann getan werden?

*... Pedale verstellbar machen, sodass Frauen nicht mehr nach vorne in die Gefahrenzone rücken müssen*

*... Einen Gurt entwickeln, der für Schwangerschaftsbäuche und Brüste angepasst werden kann*

*→ ein sicheres Auto für Männer und Frauen.*







# *Früh- und Ungeplante Schwangerschaften*

---

- Ruanda

*Mehr als 17500* zwischen 16-19 im Jahr 2016 (Migeprof)

- Aufklärung und Sexualität
- Achtung Männer!



# Zwangsheirat

---

- Etwa 125 Millionen „Kinderbräute“ leben in Afrika. Bis 2050 könnte sich die Zahl nach Befürchtung von Unicef mehr als verdoppeln.
- **Effekte?**
- **Was tun?**
  - *Wir Männer an der Front*
  - *Schulung und Sensibilisierung*

*2020 lag der sogenannte Gender Pay Gap bei 18 Prozent.*


*→ Gleich Gehalt für Frauen und Männer bei vergleichbarer Qualifikation und Tätigkeit.*

---

# Ungleichgewicht







*Jaaaa...*

*Quoten bevorzugen nicht unterqualifizierte Frauen sondern verhindern, dass unterqualifizierte Männer bevorzugt werden.*

**Frauenquote?**

# *Exkurs*

**Herausforderung:** Wenn Frauen nicht aktiv ausgeschlossen werden – werden sie einfach vergessen.

**Chance:** Die fundamentale Unterschiede zwischen Frauen und Männern, sowohl biologisch als auch sozial sollten zur gegenseitigen Ergänzung dienen.

**Handlungsmöglichkeit / Aufgabe:** Zeit seitens der Männer auch Zugeständnisse zu machen ohne sich dabei benachteiligt anzufühlen, denn Frauen seit Jahrtausenden Zugeständnisse an eine Welt, die nicht an sie denkt, machen.

# ***Rollenvorstellungen (GCGA)***

- Gleichberechtigung
- Chancengleichheit
- Gleichbehandlung
- Ausgewogenheit

